

Le manager responsable fait de l'entreprise « a great place to work »



Jean-Luc Tremblay

Le monde évolue vite, les relations commerciales se nouent et se dénouent avec une rapidité déconcertante. Comment réussir à faire de l'entreprise l'endroit où l'on a envie de venir travailler tous les matins avec plaisir et durablement ? La recette est à ré-inventer tous les jours, mais plus que jamais, en dehors des facteurs économiques et environnementaux, chaque entreprise pour réussir ce challenge, doit pouvoir s'appuyer sur sa véritable richesse : les femmes et les hommes qui la composent.



Alain Manoukian

Deux auteurs/conférenciers soulèvent ici le sujet du bon management de l'entreprise, chacun dans son registre et avec sa personnalité. L'un est québécois. Il vit à Montréal. C'est **Jean-Luc Tremblay** : il mise sur le plaisir au travail et cherche à convaincre les entrepreneurs que les gens heureux produisent plus et mieux. Il détaille sa philosophie de gestion avec l'humour et l'entraînement d'un homme heureux qui a fait des expériences réussies dans de grandes entreprises au Québec. Son ouvrage « *La performance par le plaisir* » a reçu le prix du livre d'affaires au Québec. Ses armes, l'humour et l'audace dans la recherche de moyens d'interventions concrets. Déplorant qu'il n'y ait pas eu d'évolution depuis 50 ans dans le management, il a fait une transposition des constituants du plaisir. Il a repéré 12 éléments présents quand on ressent du plaisir. Il déclare même en public que les femmes de plus en plus obtiennent un succès incroyable : « *elles ont cette sensibilité qui manque aux hommes qui sont plutôt occupés par la marge !* »

L'autre auteur habite Aix en Provence : c'est **Alain Manoukian** consultant, formateur et coach, fondateur et dirigeant de Croissance et Coaching. Homme de terrain, il développe l'approche du management responsable



qu'il propose à ses clients sous forme d'accompagnement mixant formation et coaching. Son ouvrage « *Etre un manager responsable* » aborde en profondeur un concept de manager responsable qui cherche à faire prospérer une entreprise où il fait bon vivre. Mais attention, tout s'apprend. Dans ce livre, il fait découvrir la puissance de l'accompagnement. Il fait réfléchir chacun à son projet, à ses valeurs, sans filtres interposés : un leadership puissant commence par la conscience de ce qu'on représente pour retrouver de l'authenticité.

Je vous propose de suivre l'idée directrice de Jean-Luc Tremblay « *Le rêve est toujours attaché à la notion de plaisir* », explique-t-il. « *Du rêve émerge une croyance et croire en quelque chose donne une force inimaginable, surtout quand le rêve est partagé... Le rêve transporte, transporte, nous permet de nous surpasser. Il regroupe, mobilise, unit. Il donne un sens, oriente, nous amène*



à avoir des objectifs à court, à moyen, à long terme. La réalisation d'un rêve insufflé une très grande énergie et un fort sentiment d'accomplissement ».

Jean-Luc recommande de faire les cinq choses suivantes :

- 1 Sachez exactement ce que vous voulez dans la vie, ce que vous désirez le plus réaliser.
- 2 Déterminez comment vous pouvez réaliser votre rêve.
- 3 Fixez-vous des échéanciers précis. Votre plan doit être défini dans le temps.
- 4 Travaillez tous les jours à la réalisation de votre rêve. Il vous faudra faire preuve de détermination et de persévérance.
- 5 Visualisez régulièrement votre rêve une fois accompli.

« *Je crois fermement* » dit Jean-Luc « *que si vous accomplissez régulièrement ces 5 actions, vous réaliserez vos rêves et c'est là que vous serez qualifié de chanceux. Pourtant dans les faits, la chance n'est pas le fruit du hasard, mais*

la combinaison de deux choses, l'opportunité et la préparation ! ». Raisonnablement simple et réaliste que nous accompagnerons du conseil de Jean-Luc : « *Ne pesez pas contre la société et ceux qui réussissent. Rien ne se gagne sans effort. Si vous ne savez pas quoi faire pour réussir, voici un truc fort simple : regardez agir ceux qui réussissent et faites comme eux !* »

Quand vous aurez eu le plaisir de lire les conseils de Jean-Luc, que vous aurez appliqué quelques points de sa méthode la PPLP (Performance par le plaisir), vous pourrez vous concentrer sur le livre d'Alain Manoukian qui vous fera découvrir la puissance de l'accompagnement, vous aidera à développer votre capacité à écouter sans être sur la défense, vous apprendra à vous servir de l'intelligence émotionnelle et de l'énergie qui naît du rapprochement des individus.

En résumé, vous devrez vérifier le niveau des 11 forces dont vous aurez besoin pour avancer :

L'énergie, le courage, l'audace, la confiance, l'engagement, l'exigence positive, l'authenticité, l'engagement, la capacité à comprendre ses émotions, l'humour, la gratitude.

Nicole Hoffmeister